CODICE ETICO

FANTIC MOTOR SPA

Versione 30/07/2024

Premessa

Fantic Motor, nata come produttore di motocicli, si è evoluta ed affermata negli ultimi anni come Azienda Leader nella progettazione, produzione e distribuzione di moto, e-bike e prodotti per la mobilità urbana. Attraverso la propria rete di clienti e fornitori la Società opera in un ambiente di lavoro multiculturale e ricco di una pluralità di competenze.

Con il presente Codice Etico, Fantic Motor si pone come obiettivo quello di attivare uno strumento che vuole sancire modalità comportamentali etiche, qui descritte, imprescindibili per i valori di correttezza, responsabilità e serietà che hanno segnato il successo di oltre 70 anni della sua storia.

Mantenere rapporti corretti con i Colleghi, i Clienti, i Fornitori, le Istituzioni ed i Partners nello svolgimento della propria attività costituisce il modus operandi di coloro che collaborano con Fantic Motor.

L'insieme dei valori etici a cui il presente Codice si ispira rappresentano una garanzia per la salvaguardia della rispettabilità e dell'integrità del patrimonio economico ed umano, che contribuiscono a valorizzare, sotto molteplici aspetti, l'immagine della nostra azienda.

Il presente Codice Etico è adottato nel rispetto dei principi dettati dal D.Lgs. 231/01 (Decreto), costituisce parte integrante del costituendo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, e svolge anche una funzione di prevenzione della responsabilità amministrativa dipendente da reato così come prevista e disciplinata dal Decreto.

Il Consiglio di Amministrazione della Società adotta il presente Codice Etico al fine di affermare e diffondere sia in azienda sia tra i Collaboratori esterni ed i Partner i principi ivi descritti.

Mission

Abbiamo un'inflessibile dedizione per l'eccellenza, l'innovazione e la sostenibilità.

Il nostro Team concepisce, progetta, sviluppa, distribuisce e supporta soluzioni per la mobilità leggera sostenibile.

Valori

- Evoluzione continua
- Rispetto: della persona, della vita, dell'ambiente, della legalità
- Senso di Responsabilità
- Lavoro di squadra
- Dedizione per l'eccellenza, l'innovazione e la sostenibilità
- Entusiasmo e passione.

INDICE

Premessa	2
Mission	2
Valori	2
1. Soggetti Destinatari e Organismo di Vigilanza	4
1.1 Soggetti Destinatari	4
1.2 Organismo di Vigilanza	4
2. Principi Etici Generali	6
2.1 Gestione degli affari in generale	6
2.2 Conflitto d' interessi	6
2.3 Rispetto delle diversità	6
2.4 Inibizione del lavoro minorile	6
3. Principi Etici nei confronti di terzi	7
3.1 Rapporti con le Istituzioni Pubbliche	7
3.2 Rapporti con i Mass-Media	7
3.3 Rapporti con i Clienti	7
3.4 Rapporti con i Fornitori	8
3.5 Regali ed intrattenimento	8
3.6 Rapporti con i Concorrenti	9
3.7 Rapporti associativi	9
3.8 Partiti politici	9
4. Principi Etici nell'ambito della Corporate Governance	10
4.1 Trattamento delle informazioni riservate e tutela della privacy	10
4.2 Informativa contabile e gestionale	10
4.3 Antiriciclaggio	11
4.4 Rapporti con gli Stakeholders	11
4.5 Tutela della qualità e dell'immagine aziendale	11
4.6 Tutela dei beni aziendali	12
4.7 Proprietà industriale ed intellettuale	12
4.8 Criminalità Informatica	12
4.9 Criminalità organizzata	12
5. Principi Etici nelle relazioni con il personale	13
5.1 Imparzialità nella gestione delle Risorse Umane	13
5.2 Tutela della salute, sicurezza e ambiente di lavoro	13
5.3 Alcol e droga	14
5.4 Tutela dell'Ambiente	14
6. Adozione e aggiornamenti e/o modifiche del Codice Etico	15
7. Violazione del Codice Etico sistema sanzionatorio	16

1. Soggetti Destinatari e Organismo di Vigilanza

1.1 Soggetti Destinatari

I Soggetti Destinatari di questo Codice Etico sono i membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, i Revisori, i Dirigenti, i Dipendenti, i Collaboratori, i Consulenti, i Fornitori, i Clienti, i Partners, le Controparti in rapporti contrattuali e tutti coloro che, persone fisiche o giuridiche, anche temporaneamente instaurano rapporti e relazioni con Fantic Motor.

Ogni Soggetto Destinatario è tenuto a conoscere il Codice Etico ed i suoi principi di riferimento, contribuire attivamente alla sua attuazione in tutte le sue parti e segnalare, in forma scritta, all'Organismo di Vigilanza le eventuali violazioni dei principi etici in esso contenuti.

1.2 Organismo di Vigilanza

E' in fase di istituzione (entro il 31 dicembre 2022) un Organismo di Vigilanza cui sarà affidato il compito di vigilare sull'effettività delle regole etiche e del loro relativo rispetto.

Tale Organismo di Vigilanza (da ora in avanti anche "OdV") indipendente, munito di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, sarà designato dal Consiglio di Amministrazione di Fantic Motor S.p.a..

All' OdV saranno attribuite le seguenti funzioni:

- promuovere la conoscenza e la diffusione, del Codice Etico tra i Soggetti Destinatari;
- vigilare sull'attuazione e sul rispetto del Codice Etico da parte dei Soggetti Destinatari;
- tutelare i Soggetti Destinatari da eventuali pressioni, intimidazioni o ritorsioni, nel caso in cui essi provvedano a segnalare all' OdV eventuali comportamenti e/o atti in contrasto con i principi e le prescrizioni contenute nel Codice Etico;
- esaminare e verificare la veridicità delle segnalazioni;
- recepire le istanze di aggiornamento del Codice Etico qualora si renda necessario un suo adeguamento alle eventuali modifiche della realtà aziendale e delle novità legislative per sottoporle al Consiglio di Amministrazione;

Una volta istituito l'Organismo di Vigilanza potranno essere fatte pervenire all'indirizzo che sarà indicato:

- eventuali segnalazioni di potenziali o avvenute violazioni del presente Codice Etico e/o del Modello 231 aziendale;
- eventuali richieste di chiarimenti qualora vi siano dei dubbi sulla conformità a normative o prescrizioni di dubbia o difficile comprensione dei comportamenti da segnalare

In attesa della nomina dell'ODV, le segnalazioni e/o richieste potranno essere inviate a:

paolo.buratto@fanticmotor.it – Group Chief HR Officer

Le segnalazioni di potenziali o avvenute violazioni dovranno essere il più possibile circostanziate e fornire quindi tutti gli elementi utili a consentire di effettuare le verifiche e gli accertamenti necessari ad appurarne la relativa fondatezza.

Il presupposto delle segnalazioni è che siano effettuate in assoluta buona fede e

Fantic Motor garantisce al soggetto che effettua la segnalazione una piena tutela della propria riservatezza.

In Fantic Motor non viene tollerata alcuna forma di ritorsione o di misura discriminatoria diretta o indiretta che produca effetti sulla situazione lavorativa del segnalante e avente nesso causale, diretto o indiretto, con la segnalazione effettuata.

Non vengono dunque in alcun modo tollerati licenziamenti, demansionamenti o altri mutamenti di mansioni, mobbing, adozione di misure disciplinari non giustificate, o qualsiasi altra misura di natura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del soggetto che ha effettuato la segnalazione.

Il segnalante che ritenga di essere vittima di una qualsiasi discriminazione correlata alla segnalazione stessa, può denunciare all'Organismo di Vigilanza la ritorsione o la discriminazione subita.

2. Principi Etici Generali

2.1 Gestione degli affari in generale

Il comportamento nella gestione degli affari da parte dei Soggetti Destinatari deve essere improntato alla massima correttezza, trasparenza, comprensibilità e rispetto della legalità, in modo tale che chiunque abbia rapporti con Fantic Motor sia in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli dei propri interessi.

Non sono ammesse libere letture o personali interpretazioni delle regole di comportamento del presente Codice Etico nei rapporti d'affari.

2.2 Conflitto d' interessi

Sono da evitarsi attività che comportino conflitti che potrebbero interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali a scapito degli interessi della Fantic Motor.

Nei rapporti con Fantic Motor i Soggetti Destinatari devono agire nel rispetto della legalità e dei valori etici, con divieto assoluto di ricorrere a favoritismi, pratiche di corruzione o collusive per ottenere vantaggi per sé o per gli altri.

2.3 Rispetto delle diversità

La filosofia di base della nostra organizzazione ravvisa nella "diversità" un punto di forza perché rappresenta integrazione e complementarietà al sapere e all'agire.

Per questo non sono ammesse disparità di trattamento, a seconda del sesso, credenza religiosa, cultura di appartenenza, perché ciascun individuo deve essere valutato esclusivamente rispetto al proprio agire all'interno del suo ruolo e mansione; solo da questo atteggiamento discendono le qualità dei rapporti fra l'azienda e tutti coloro che in essa operano.

È altresì necessario che tutti coloro che interagiscono con Fantic Motor mantengano un comportamento che sia condiviso e rispettoso della civile convivenza, in ossequio ai principi ispiratori del presente Codice Etico.

2.4 Inibizione del lavoro minorile

Fantic Motor è attenta a prevenire lo sfruttamento del lavoro minorile facendo espresso divieto di impiegare nelle proprie attività produttive minori di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalla legge italiana e dalle normative del luogo in cui la prestazione è erogata.

Fantic Motor vieta ai Soggetti Destinatari di instaurare rapporti d'affari con fornitori che impieghino minori di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalla legge italiana e dalle normative del luogo in cui la prestazione è erogata.

3. Principi Etici nei confronti di terzi

3.1 Rapporti con le Istituzioni Pubbliche

Le funzioni aziendali espressamente delegate o munite di specifica procura sono autorizzate a rappresentare Fantic Motor nelle relazioni con gli interlocutori istituzionali italiani ed esteri, con i quali vengono a contatto in ragione dello svolgimento della propria attività.

Tali rapporti devono essere improntati ai principi di imparzialità, di trasparenza e correttezza, dettati dalla legge e dal Codice Etico anche al fine di evitare che si verifichino situazioni di conflitto di interessi.

La trasparenza e la correttezza nella gestione dei rapporti con le Istituzioni Pubbliche italiane o estere ha l'obiettivo di garantire che non si verifichino situazioni in cui i Collaboratori di Fantic Motor si trovino a promettere od offrire direttamente o indirettamente denaro o altre utilità ad esponenti delle Autorità Istituzionali al fine di ottenere profitti o vantaggi per sé o per i Soggetti che operano con Fantic Motor.

3.2 Rapporti con i Mass-Media

Il rapporto con i Mass-Media è fondamentale per trasmettere all'opinione pubblica fatti, dati, attività che contraddistinguono l'operato quotidiano di Fantic Motor.

Data la delicatezza del rapporto, questo può essere intrattenuto solamente da chi è espressamente preposto e delegato a questa mansione.

I Soggetti Destinatari che, nell'ambito del proprio operato in nome e per conto della nostra società, siano esposti ad avere rapporti con i Mass-Media, devono preventivamente concordare e/o chiedere alle funzioni preposte autorizzazione espressa sui contenuti degli interventi.

Le informazioni verso l'esterno devono essere comunicate con notizie coerenti, veritiere e trasparenti.

3.3 Rapporti con i Clienti

L'obiettivo al quale Fantic Motor tende con continuità è la soddisfazione dei bisogni e delle richieste provenienti dalla clientela.

Essa rappresenta la vera ricchezza della nostra Società: questa consapevolezza impone la ricerca continua dell'eccellenza nei rapporti con i Clienti che può essere raggiunta solo attraverso il rispetto dei valori etici e delle procedure aziendali che ad essi si ispirano.

Fantic Motor si impegna a fornire sempre informazioni affidabili sui propri prodotti ed a commercializzare solo prodotti sicuri ed efficaci, sottoposti a controlli di qualità e sviluppati in osservanza alle normative ed alle "best practices" vigenti.

I Soggetti Destinatari devono garantire l'osservanza dell'etica nei rapporti con i Clienti, e in particolare:

- osservare scrupolosamente la normativa vigente e le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i Clienti;
- adottare nel rapporto con i Clienti comportamenti oggettivi e trasparenti;
- osservare e rispettare nei rapporti di fornitura le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste;
- ispirarsi ai principi di correttezza e buona fede nella corrispondenza e nel dialogo con i clienti, in linea con le più rigorose pratiche commerciali.

3.4 Rapporti con i Fornitori

I Fornitori sono Partners importanti per Fantic Motor e con essi la nostra società deve mantenere rapporti improntati ai principi di correttezza e di lealtà.

I Fornitori sono selezionati con criteri di "due diligence", fondati su parametri oggettivi che tengano conto della competenza, del rapporto tra qualità del bene e/o servizio offerto, dell'equità del prezzo nonché del grado di assistenza e di condivisione di obiettivi e aspettative aziendali.

Il contratto stipulato con i Fornitori deve basarsi su rapporti di estrema chiarezza e trasparenza evitando vincoli che comportino una eccessiva forma di prevaricazione o/e dipendenza.

A tale scopo Fantic Motor non ammette che i propri Collaboratori offrano o ricevano a/da i fornitori con cui intrattengono rapporti derivanti dall'attività lavorativa, regali od omaggi di alcun tipo che possano in qualche misura influenzare la trasparenza e l'integrità dei rapporti commerciali.

Il Gruppo si riserva di verificare che i Fornitori dei quali si avvale operino nel rispetto della legge e del presente Codice Etico; a tal fine include nei contratti di collaborazione e fornitura apposita clausola contenente la conferma di avere preso attenta visione del presente Codice Etico e l'obbligazione di attenersi ai principi ivi contenuti.

3.5 Regali ed intrattenimento

Dare o ricevere presenti di valore non è appropriato qualora crei un obbligo o una situazione nella quale Fantic Motor risulti parziale o influenzata nelle sue decisioni professionali.

La politica di Fantic Motor prevede che i dipendenti non richiedano né accettino regali, favori, prestiti, regalie, ricompense, promesse di futuri incarichi professionali o alcunché di valore, compresi viaggi e soggiorni o altri servizi.

È altresì nostra politica non offrire regali o intrattenimento ai clienti al fine di influenzare le loro decisioni professionali.

Accettare od offrire regali o intrattenimento è una pratica generalmente scoraggiata e consentita unicamente in rari casi - previa autorizzazione del Direttore Generale di Fantic Motor - qualora:

- Il loro valore sia simbolico. Identifichiamo come simbolico un valore massimo di 150€;
- Non sia proibito da contratto o da regolamentazioni specifiche;
- Si tratti di sporadici casi, anche in funzione della cultura locale di fornitori/clienti,siano di buon gusto e non richiesti;
- Non si tratti di importi in contanti o equivalenti (p.es. carte regalo, buoni benzina, etc.).

Omaggi e atti di cortesia verso pubblici ufficiali o pubblici dipendenti sono consentiti solo quando, essendo di modico valore, non compromettano in alcun modo l'integrità e l'indipendenza delle parti e non possano essere interpretati come strumento per ottenere vantaggi in modo improprio.

In ogni caso, nel corso di una trattativa o di qualsivoglia altro rapporto con la Pubblica Amministrazione, i Destinatari devono astenersi dall'intraprendere, direttamente o indirettamente azioni volte a:

- profilare opportunità di impiego e/o commerciali dalle quali possano derivare vantaggi, per sé o per altri, ai pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio o ai loro parenti o affini;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Nel caso di indagini, ispezioni o richieste della Pubblica Autorità, i Destinatari sono tenuti ad assicurare la dovuta collaborazione.

3.6 Rapporti con i Concorrenti

Fantic Motor crede che un mercato moderno e libero possa considerarsi tale solo se esiste un grado apprezzabile di concorrenza leale.

I Concorrenti fanno parte del complesso delle variabili che un'azienda evoluta deve contemplare nelle scelte e strategie che andrà a definire per il suo sviluppo. Pertanto, anche questo aspetto va affrontato, mantenendo fermi i principi di riferimento del Codice Etico.

Integrità, correttezza, trasparenza, rispetto delle leggi e vivace competizione sono gli elementi che devono contraddistinguere l'agire dell'area commerciale della nostra Società nei confronti del mercato.

A tale scopo Fantic Motor si impegna a rispettare i principi della concorrenza leale sanciti dalle normative nazionali e comunitarie riservandosi di osservare le seguenti regole:

- assumere le decisioni su prezzi, termini e condizioni di vendita, strategie commerciali e di marketing in linea con le condizioni di mercato e i costi di produzione. Non vi è alcun motivo legittimo per discutere tali ultimi aspetti con un Concorrente;
- evitare di assumere accordi con fornitori che possano influenzare o compromettere con il loro comportamento commerciale la libera concorrenza nel mercato in cui Fantic Motor opera;
- non cercare di ottenere informazioni sui concorrenti attraverso metodologie illecite come lo spionaggio industriale o la corruzione;
- non adottare comportamenti il cui scopo primario od esclusivo consista nell'ostacolare un concorrente;
- non chiedere mai a soggetti candidati all' assunzione o già inseriti in organico di rivelare informazioni sugli ex datori di lavoro, clienti o partner professionali, qualora tali rivelazioni possano violare gli obblighi di riservatezza e di correttezza.

3.7 Rapporti associativi

La partecipazione di dipendenti o collaboratori, in nome di Fantic Motor o in rappresentanza della Società a comitati e associazioni, siano esse scientifiche, culturali o di categoria, deve essere regolarmente autorizzata dal Vertice aziendale.

In caso di incontri in sedi associative o istituzionali con personale della concorrenza i Destinatari del presente Codice Etico devono evitare condotte che appaiano in violazione delle normative a tutela della concorrenza e del mercato.

3.8 Partiti politici

I Soggetti Destinatari non sono autorizzati a sostenere pubblicamente, in nome di Fantic Motor, partiti politici, a partecipare a campagne elettorali, a prendere parte a conflitti religiosi, etnici, politici o internazionali.

4. Principi Etici nell'ambito della Corporate Governance

4.1 Trattamento delle informazioni riservate e tutela della privacy

Le informazioni riservate relative ai dati, alle strategie, ed agli obiettivi aziendali, non devono essere acquisite e divulgate ad estranei alla nostra Società se non da parte delle persone espressamente preposte e delegate a questo compito.

Sono da considerarsi informazioni riservate anche quelle relative a bozzetti, ai prodotti, al loro sviluppo, ai processi produttivi, alle strategie ed alle condizioni commerciali, ai Clienti ed in particolare ai prezzi di vendita, alle partnership, al know-how tecnologico e industriale, alle operazioni finanziarie, ai risultati operativi, agli investimenti, ai progetti ed alla documentazione tecnica, ai piani di marketing, agli elenchi dei Fornitori ed ai prezzi d'acquisto, agli aspetti logistici, alle soluzioni informatiche e a quant'altro faccia parte del patrimonio delle conoscenze per sviluppare il nostro business.

Le informazioni riservate ed i materiali che i Soggetti Destinatari utilizzano nell'ambito delle proprie attività lavorative, sono di proprietà esclusiva di Fantic Motor, che ne tutela la riservatezza e ne rivendica l'origine.

Le banche dati presenti in Fantic Motor possono contenere dati personali protetti dalla normativa a tutela della privacy, dati che non possono essere resi noti all'esterno ed infine dati la cui divulgazione potrebbe produrre danni alla Società stessa.

L'azienda opera nel rispetto della normativa europea sulla protezione dei dati personali.

Ciascun Destinatario deve:

- acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle proprie funzioni;
- conservare detti dati in modo tale da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza;
- comunicare e divulgare i dati nell'ambito delle procedure prefissate da parte di Fantic Motor ovvero previa autorizzazione della persona a ciò delegata;
- determinare la natura confidenziale e riservata delle informazioni;
- assicurarsi che non sussistano vincoli di confidenzialità in virtù di rapporti di qualsiasi natura con terzi;
- trattare con assoluta riservatezza, anche successivamente alla cessazione del rapporto con l'azienda, dati, notizie ed informazioni di cui vengono in possesso, evitandone la diffusione o l'uso ai fini speculativi propri o di terzi.

Le predette regole sulla corretta gestione delle informazioni, sono oggetto di iniziative di informazione periodica che coinvolgono il personale.

4.2 Informativa contabile e gestionale

Tutte le attività e le azioni svolte nell'ambito delle competenze lavorative di ogni singolo Soggetto Destinatario devono essere verificabili. Si deve ricercare la massima trasparenza contabile, fondata sulla correttezza ed affidabilità delle documentazioni e delle registrazioni contabili effettuate.

Ogni operazione e i diversi gradi di responsabilità di chi ha agito su di essa, per il conseguimento degli obiettivi che l'hanno resa necessaria, deve essere agevolmente ricostruibile.

Fantic Motor, nel rispetto dei principi di chiarezza e trasparenza contabile, è attenta a che i bilanci d'esercizio e le relazioni ad essi allegate siano redatti secondo correttezza e veridicità e nell'osservanza delle leggi vigenti in materia di scritture contabili.

Tutti i soggetti coinvolti nella formazione del Bilancio compreso l'organo amministrativo devono agire rappresentando in modo trasparente e veritiero la situazione economica, patrimoniale e finanziaria fornendo

agli organi di vigilanza e controllo informazioni complete, corrette e veritiere sulla situazione patrimoniale dell'azienda di riferimento.

4.3 Antiriciclaggio

I Destinatari collaborano affinché le transazioni commerciali avvengano nella totale trasparenza, correttezza e buona fede, al fine di contrastare i fenomeni della ricettazione e del riciclaggio.

In particolare, le funzioni coinvolte e competenti assicurano che:

- non vengano effettuati incassi/pagamenti in contanti, con l'esclusione di rimborsi di modico valore al personale dipendente;
- vengano effettuati controlli sull'attendibilità commerciale e professionale di partner e fornitori tramite appropriata "due diligence";
- gli incarichi conferiti ad eventuali aziende di servizi e/o persone fisiche che curino gli interessi economico/finanziari della Società siano redatti per iscritto, con l'indicazione dei contenuti e delle condizioni economiche pattuite;
- laddove vengano effettuate joint venture o altri accordi volti ad investimenti congiunti, venga assicurata massima trasparenza;
- sia realizzato il controllo della avvenuta regolarità dei pagamenti nei confronti di tutte le controparti e che sia sempre verificata la coincidenza tra il soggetto a cui è intestato l'ordine e il soggetto che incassa le relative somme;
- siano fissati dei criteri oggettivi di valutazione delle offerte quali, ad esempio, il confronto di più offerte comparabili per la stessa fornitura.

4.4 Rapporti con gli Stakeholders

È di primaria importanza la massima trasparenza e correttezza nella gestione dei rapporti con gli Stakeholders, intendendosi come tali tutti i soggetti pubblici o privati, italiani e stranieri, individui, gruppi, aziende, istituzioni che abbiano, a qualsiasi titolo, contatti con Fantic Motor e/o abbiano comunque un interesse nelle attività che la nostra Società pone in essere.

Fantic Motor impronta il proprio operato alla puntuale osservanza delle leggi italiane e dei Paesi in cui la Società è attiva, delle regole di mercato e dei principi ispiratori della concorrenza leale.

4.5 Tutela della qualità e dell'immagine aziendale

La qualità e l'efficienza dell'organizzazione aziendale, nonché la buona reputazione di Fantic Motor, costituiscono un patrimonio inestimabile frutto di una attività pluridecennale svolta all'insegna della trasparenza e dell'onestà.

Pertanto, la condotta non conforme ai valori etici del presente Codice posta in essere sia pure dal singolo può, di per sé, pregiudicare l'immagine e la reputazione conquistata in Italia e all'estero dalla nostra società.

Pertanto, ciascun Soggetto Destinatario del presente Codice è tenuto, con la propria condotta, a contribuire alla salvaguardia di tale patrimonio aziendale ed in particolare alla tutela della buona reputazione di Fantic Motor, sia nei luoghi di lavoro che al di fuori di essi.

4.6 Tutela dei beni aziendali

Ciascun Soggetto Destinatario è direttamente e personalmente responsabile della cura, protezione, efficienza, conservazione dei beni, sia materiali che immateriali affidategli dall'azienda per svolgere i propri compiti, nonché dell'utilizzo degli stessi in modo proprio e conforme all'interesse aziendale.

È vietato l'uso e l'impiego dei beni aziendali per fini personali non autorizzati, siano essi materiali, immateriali affidati ai Soggetti Destinatari per svolgere i compiti professionali.

4.7 Proprietà industriale ed intellettuale

Fantic Motor rispetta la normativa in materia di marchi, brevetti e diritto d'autore. Non è quindi consentito l'utilizzo, a qualsiasi titolo, di prodotti e/o semilavorati con marchi o segni alterati o contraffatti nonché la fabbricazione, la commercializzazione e la diffusione di prodotti già brevettati da terzi e sui quali Fantic Motor non vanti diritto o che riportino segni distintivi ingannevoli sull'origine, sulla provenienza o qualità del prodotto. La tutela delle opere dell'ingegno è considerata di primaria importanza ed è pertanto fatto divieto di ogni abusiva diffusione, riproduzione, utilizzo, vendita, con qualsiasi scopo, per qualsiasi utilizzo e con qualsivoglia strumento.

Anche nell'ambito dell'utilizzo di materiali grafici (fotografie, rappresentazioni grafiche, schemi etc.) per esigenze di comunicazione e marketing, Fantic Motor effettua le necessarie verifiche preliminari allo scopo di non violare l'altrui copyright.

Fantic Motor preclude l'utilizzazione di software non espressamente autorizzati o privi di licenza o di provenienza illecita.

4.8 Criminalità Informatica

Fantic Motor vieta espressamente di utilizzare le risorse informatiche della Società per scopi diversi da quelli consentiti dalle politiche di sicurezza aziendale o per porre in essere condotte illecite.

In particolare, sono vietate le seguenti condotte:

- l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico;
- la detenzione non autorizzata e la diffusione abusiva di codici di accesso a sistemi informatici o telematici;
- la diffusione di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico;
- l'intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche;
- il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici e sistemi informatici o telematici.

4.9 Criminalità organizzata

Fantic Motor evita e rinnega qualsiasi organizzazione riconducibile alla criminalità organizzata, di stampo locale, nazionale ed internazionale.

Fantic Motor evita rapporti di qualsiasi genere con soggetti legati ad associazioni criminali, e non finanzia, né in altro modo agevola qualsivoglia attività riferibile ad organizzazioni criminali.

5. Principi Etici nelle relazioni con il personale

5.1 Imparzialità nella gestione delle Risorse Umane

Fantic Motor riconosce ad ogni dipendente un proprio valore distintivo per le sue capacità e potenzialità.

Il personale dipendente è considerato una risorsa competitiva nei cui confronti l'azienda è attenta a garantire un ambiente di lavoro che favorisca le condizioni per lo sviluppo sia personale che professionale di ciascuno.

In Fantic Motor viene incentivato e considerato un valore aggiunto, fatto salvo lo svolgimento delle proprie attività, il mettere a disposizione le proprie competenze a supporto dei colleghi, delle altre funzioni e in generale dell'azienda,

Fantic Motor ha il dovere di garantire imparzialità ed equità nella selezione, assunzione, formazione e gestione delle proprie risorse umane, offrendo pari opportunità professionali a tutti i dipendenti, vietando condotte che possano apparire discriminatorie nei confronti di altri soggetti. In particolare:

- la selezione del personale viene effettuata esclusivamente sulla base delle competenze e delle capacità professionali dei candidati, avuto riguardo ai ruoli che necessitano di idonea copertura. In quest'ottica, Fantic Motor procede alla selezione nel pieno rispetto del principio delle pari opportunità, senza discriminazioni di alcun genere ed evitando qualsiasi forma di favoritismo, clientela, concorrenza sleale;

- le politiche di gestione del personale, garantiscono a tutte le risorse le stesse opportunità di lavoro e di avanzamento professionale, nonché un trattamento economico (compresi gli aumenti salariali e gli strumenti di incentivazione) basato, oltre che sulle norme stabilite dalla legge e dal contratto collettivo di lavoro, sul merito personale e sulla sua capacità di integrazione, senza discriminazione alcuna. La parte variabile della retribuzione viene determinata in base al raggiungimento di obiettivi aziendali chiari, oggettivi, condivisi ed assegnati nel rispetto delle norme di legge, di contratto nonché dei principi etici del presente Codice.

Il personale è assunto unicamente in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

In caso di assunzione di lavoratori non appartenenti all'Unione Europea vengono gestiti gli adempimenti normativi, in modo da garantire loro un soggiorno regolare nel territorio italiano. A seguito dell'assunzione, in costanza di rapporto, la scadenza dei permessi di soggiorno viene regolarmente monitorata.

5.2 Tutela della salute, sicurezza e ambiente di lavoro

Fantic Motor ritiene elemento importantissimo la diffusione della cultura della sicurezza.

Essa cerca di ridurre i rischi per l'integrità fisica di tutti i suoi Collaboratori anche attraverso l'informazione e la formazione quale strumento di responsabilizzazione e garanzia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nel rispetto delle prescrizioni della normativa applicabile.

Fantic Motor si impegna a rispettare e mantenere l'ambiente di lavoro assolutamente compatibile alla tutela della salute dei propri dipendenti, cercando di non creare condizioni di disagio, anche psicologico, contrastando altresì qualsiasi atteggiamento discriminatorio o persecutorio.

Le funzioni preposte si attivano affinché le condizioni ambientali siano sempre monitorate e nella norma, nonché conformi alle leggi vigenti in materia, adottando tutti gli strumenti ed i controlli necessari a tal fine.

Fantic Motor si impegna ad effettuare un'adeguata formazione, informazione e addestramento in materia di sicurezza e salute, a sviluppare nei propri dipendenti e collaboratori la consapevolezza di tutti i rischi connessi all'esercizio dell'attività lavorativa e a promuovere comportamenti responsabili da parte di tutti.

I Destinatari in particolare devono:

- prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle proprie azioni o omissioni, conformemente alla formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro;
- contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti ed ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze ed i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto nonché i dispositivi di sicurezza;
- utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a disposizione;
- provvedere al mantenimento ed alla cura dei mezzi di protezione individuale messi a disposizione, senza apportarvi alcuna modifica di propria iniziativa e segnalandone eventuali difetti o inconvenienti al datore di lavoro o al dirigente o al preposto;
- segnalare situazioni che potrebbero implicare un rischio per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'integrità delle risorse umane è per noi un valore fondamentale: non sono in alcun caso e modo ammesse o tollerate molestie e/o atteggiamenti, sia espliciti che allusivi, che possano anche minimamente turbare la sensibilità, ledere la dignità, il rispetto e l'integrità, sia fisica che psicologica delle risorse umane.

5.3 Alcol, droga , armi e oggetti atti ad offendere

Per garantire la sicurezza, nei nostri luoghi di lavoro non è ammessa la presenza di droghe, alcol armi e oggetti atti ad offendere. Possedere o utilizzare droghe illegali, consumare alcol al lavoro, assumere in modo scorretto farmaci con ricetta o "da banco" e portare sul luogo di lavoro armi o oggetti atti ad offendere, mettono a rischio la sicurezza. Tali comportamenti sono severamente vietati e soggetti ad azioni disciplinari.

5.4 Tutela dell'Ambiente

Fantic Motor si impegna a promuovere azioni che possano garantire uno sviluppo sostenibile e la protezione dell'ambiente impegnandosi a supportare miglioramenti innovativi in prodotti e servizi che offrono benefici ambientali e sociali.

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a sviluppare una conoscenza approfondita sulle tematiche di sviluppo globale sostenibile e conservazione delle bio-diversità ed a prendere iniziative a tutela dell'ambiente nella vita quotidiana, sul luogo di lavoro e nella società, devono prestare la loro collaborazione alla realizzazione delle azioni e dei progetti promossi a tutela dell'ambiente.

I Destinatari sono inoltre tenuti a:

- contribuire, per quanto di propria competenza, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela dell'ambiente;
- valutare sempre gli effetti della propria condotta in relazione al rischio di danno all'ambiente;
- conformemente alla propria formazione ed esperienza, nonché alle istruzioni e ai mezzi forniti ovvero predisposti, non adottare comportamenti che potrebbero recare danno all'ambiente;
- adottare misure dirette alla prevenzione della produzione ed alla riduzione della nocività dei rifiuti;
- assicurare la tutela del suolo e del sottosuolo, dell'atmosfera la conservazione del territorio nonché la tutela delle acque superficiali, marine e sotterranee;
- segnalare situazioni che potrebbero implicare un rischio per l'ambiente.

6. Adozione e aggiornamenti e/o modifiche del Codice Etico

Il presente Codice Etico viene adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Fantic Motor in data 01 Aprile 2022 con efficacia immediata a decorrere da tale data.

L'azienda si impegna a portare a conoscenza di tutti i Destinatari con mezzi efficaci e adeguati allo scopo i principi contenuti nel Codice Etico.

Ogni aggiornamento, modifica od aggiunta al presente Codice Etico costituisce una garanzia della sua effettività e della sua rispondenza ai mutamenti e agli sviluppi del contesto in cui è chiamato a fungere da guida.

Gli aggiornamenti e/o le modifiche allo stesso che dovessero rendersi necessarie dovranno essere approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Sarà compito dell'OdV verificarne l'efficacia e segnalare al Consiglio di Amministrazione l'opportunità di procedere ad una sua modifica o aggiornamento.

7. Violazione del Codice Etico e sistema sanzionatorio

Il Codice Etico deve considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei Dirigenti e Dipendenti di Fantic Motor.

La violazione e la non applicazione anche parziale del Codice Etico da parte dei Soggetti Destinatari costituirà inadempimento contrattuale ed illecito disciplinare etico, con la conseguente adozione di sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità o recidività delle condotte, che potranno comportare anche una richiesta di risarcimento per i danni subiti sia materiali che di immagine dall'azienda e sempre nel rispetto delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro applicabili, nonché di ulteriori norme a tutela dei lavoratori che risultino applicabili nei Paesi di riferimento.

Costituirà motivo sufficiente per l'interruzione del rapporto di collaborazione con Fantic Motor, la mancata applicazione di tutto o parte del Codice Etico, da parte dei Soggetti Destinatari non dipendenti (Consulenti, Fornitori, Partners, ecc.).